

Keine Lust auf nörgelnde Mitarbeiter? Ich zeige dir den Weg der positiven Beeinflussung.

# Positive Manipulation

## FÜHRUNGSSEMINAR

**Führungsseminar „Positive Manipulation in der Mitarbeiterführung: Mitarbeitende fair und konstruktiv beeinflussen“**

Schluss mit der Schwarzmalerei – Für mehr Lösungen in deinem Führungsalltag.

Dieses Führungskräfte Training ist als 1-tägiges firmeninternes Seminar buchbar.

### **Firmenintern/ inhouse**

**Dauer:** 1-tägig

**Uhrzeiten:** 09:00 – 17:00 Uhr

**Teilnehmergruppe:** bis 12 Personen

**Mit dem Führungsseminar „Positive Manipulation in der Mitarbeiterführung“ liegst du richtig, wenn dir an einem konstruktiven Führungsalltag und Miteinander im Team gelegen ist.**

**Lerne hier die besten Gesprächstechniken kennen, um Mitarbeitende und Chefs positiv zu beeinflussen und zu manipulieren.**

Leider ist der Begriff der „Manipulation“ weitgehend negativ besetzt. Wenn wir uns aber bewusst machen, dass Mitarbeiterführung und

Mitarbeitermotivation auch immer etwas mit Manipulation zu tun haben, dann zeigt sich ein anderes Bild:

Die Manipulation von Menschen verfolgt das Ziel, andere Menschen in Bezug auf ihr Verhalten zu beeinflussen. Nichts Anderes machen wir als Führungskräfte tagtäglich im Bereich der Mitarbeiterführung.

Wenn wir als Führungskräfte nun verantwortungsvoll mit dieser Manipulation umgehen, wenn faire Manipulationstaktiken den Aufbau vertrauensvoller Beziehungen unterstützen, wenn Manipulation dazu dient, die Mitarbeiter zu fördern und fordern und gemeinsam herausfordernde Ziele zu erreichen...dann haben wir als Führungskraft positiv manipuliert!

### **Trainer**

**Alexander Benedix**, Inhaber fit.for.leadership.  
Seminarleitung, Führungskräftetrainer

## Führungsseminar Inhalte

### Das Führungstraining **“Positive Manipulation in der Mitarbeiterführung – fair und konstruktiv beeinflussen” ist das richtige Seminar für dich, wenn:**

- du faire Manipulationstechniken kennenlernen möchtest, die den Aufbau vertrauensvoller Beziehungen unterstützen.
- du durch Gesprächstechniken persönliche Entwicklungsprozesse bei deinen Mitarbeitenden anstossen möchtest.
- du als Führungskraft deinen Umgang mit Konflikten optimieren möchtest.
- du dank bewährten Gesprächstechniken dein Gegenüber positiv beeinflussen willst.
- dich Lösungen mehr interessieren als Probleme und du dies auch deinem Team oder einzelnen Mitarbeitenden vermitteln willst.

- Du erhältst eine Vielzahl von Anregungen zum individuellen und angemessenen Umgang mit deinen Mitarbeitern.
- Entzaubere destruktive und negative Äusserungen. Du setzt bewährte Gesprächstechniken ein, um Lösungen herbeizuführen.
- Keine Angst vor Killerphrasen (“Das klappt ja eh nicht!”): Du lernst cool zu bleiben und trainierst eine Zauberformulierung, mit der du jeder Killerphrase den Zahn ziehst.
- Bewusste Änderung von Sichtweisen und Wahrnehmungen: Mit fortgeschrittenen Gesprächstechniken gelingt es dir dein Gegenüber positiv zu beeinflussen, weg von der Schwarzmalerei.

### Bewährte Techniken: Das erlebst du im Führungstraining **„Positive Mitarbeitermanipulation – Mitarbeiter fair und konstruktiv beeinflussen“**

- Du übst ganz praktisch den Einsatz manipulativer Gesprächstechniken, die wirklich etwas beim Gegenüber bewirken.

#### Kontakt

fit.for.leadership. – Alexander Benedix  
 Meierhofstrasse 19 – 8274 Tägerwilten – Schweiz  
 benedix@fitforleadership.ch • Deutschland + 49 (0) 171 9824 412 • Schweiz +41 (0) 71 672 4930

## Agenda Führungstraining **„Mitarbeiter positiv manipulieren: Konflikte lösen“ (1-tägig)**

|  |   |
|--|---|
| <b>Check der persönlichen Einstellungen</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse der eigenen Konflikterfahrungen</li> <li>• Spielregeln für Manipulation &amp; Beeinflussung</li> <li>• Werte und Erfahrungen mit Einfluss, Macht und Manipulation</li> </ul>       |
| <b>Konstruktives Lösungsmanagement</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die wichtigsten Fragearten</li> <li>• Killerphrasen souverän begegnen und entzaubern</li> <li>• Lösungsorientierung statt Problemorientierung</li> </ul>                                   |
| <b>Bewusste Änderung der Sichtweisen und Wahrnehmungen von anderen Personen und bei dir selbst</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reframing als Anstoss zu Veränderungen</li> <li>• Mit Systemischen Fragen kreativ zu anderen Sichtweisen</li> <li>• Mehr als ein “gut gemacht”: Loben als Motivationsinstrument</li> </ul> |
| <b>Praktische Fälle</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Besprechung aktueller Fälle und von Situationen aus dem Führungsalltag, Erfahrungsaustausch und Tipps &amp; Tricks</li> </ul>  |